

Association Facultaire Étudiante de Sciences Humaines de l'UQAM (AFESH-UQAM)
Affiliée à l'Association pour une Solidarité Syndicale Étudiante (ASSÉ)
405 rue Ste-Catherine Est, local J-M770
Montréal (Québec) H3C 3P8
Téléphone : 514-987-3000 poste 2633
Courriel : afesh.uqam@gmail.com

Réunion du conseil exécutif du 4 mai 2018

Présences :

Guillaume, Justine, Adam, Josianne

Absences :

Julian

1. Procédure d'ouverture

Quorum atteint

2. Ouverture

Ouverture à 9h00

3. Animation

Adam anime et Guillaume secrétaire

4. Ordre du jour

1. Procédure d'ouverture
2. Ouverture
3. Animation
4. Ordre du jour
5. Tour de table
6. Demande Café Aquin
7. Procès-verbal

8. Retour party de fin de session
9. Poutine administrative
10. PIM
11. Affaires externes
12. Motion du CRARR
13. Matériel d'info
14. Varia
15. Prochaine rencontre
16. Fermeture

5. Tour de table

Tout le monde va bien

6. Demande Café Aquin

(Verbatim avec des noms pour se référer)

On rencontre Clara et Alexandra.

Pas de processus de financement de financement récurrent du café Aquin.

Coutume entre l'AFESH et le Aquin que les assos facultaires financent de manière récurrente sans structure formelle en 2016, l'AFESPED existait, mais la proposition c'était une entente de 3 ans renouvelable de 18 750\$ distribués au cours de l'année en trois versements. C'était adopté en 2016, en cas de refonte de l'AFESPED, et c'était à revoir en cas de disparition de l'AFESPED. 2 périodes de grève ont fortement touché les personnes. Les membres de l'équipe du café Aquin ne sont pas trop à l'aise de demander 10 000\$. C'est dur à justifier. J'ai souvent eu à faire la demande de subvention et c'est inconfortable.

- Faire un protocole de subvention récurrente qui enlève à l'équipe du café du stress.

Rééquilibrée, l'AFESPED a eu vraiment moins de cotisations cette année, ça été un peu galère, on a un plan de match intéressant, l'AFESPED est en train d'inclure dans sa charte que 10% annuel vont au café Aquin (montant pris directement sur les cotisations).

- Annuler le protocole avec l'AFESH pour faire quelque chose de similaire.

Clara: Le café Aquin est enregistré en tant qu'entreprise.

Justine: oui, mais ouvrez vos livres.

Clara: Avant il n'y avait rien de fixe. C'est essentiel que le café garde son autonomie, on ne s'est jamais opposé à la communication plus transparente, mais l'autonomie décisionnelle reste majeure.

Clara: présentement ce n'est pas très transparent.

Adam: café offert pour nos AG

Justine: salon G rapporte du cash et deal avec l'asso. Team coopération.

Clara: CANO, pas officiellement attaché ni à l'AFESH ni à l'AFESPED, Louis Simon jase avec l'UQAM pour un nouveau protocole d'entente, pas de compétition avec la cafétéria, mais ça ne vient pas affecter l'autonomie décisionnel. On voudrait que ça soit officiellement le café de l'AFESH et l'AFESPED et entente formelle entre AFESH, AFESPED et le café Aquin. Tout ce qui est semi-établi par la coutume, notamment pour la stabilité.

G: Moins de service == mieux.

Clara: L'objectif c'est de vendre plus de trucs pas chers, d'offrir des services, on veut que ce soit accessible

Caro: Pourquoi le café n'arrive plus.

Clara: augmentation des produits, des machines, c'est encore les répercussions des grèves, les fournisseurs ont considérablement augmenté. Comité comptable, formé par une comptable externe, membre de l'équipe, 2 fois par mois, suivi avec Alicia la comptable du CSPE. Beaucoup de chose ont foiré avec une employée externe.

Avis de motion, machin.

- Mettre ça dans le budget, pour l'année 18 750\$ + modification de la charte.

Prochaine rencontre entre l'AFESH, l'AFESPED et le café Aquin.

Proposition: Signer la nouvelle entente avec le SVE, AFESH et AFESPED pour la liaison formelle.

AU

Le 3 500\$ pour l'été s'en vient.

7. Procès-verbal

Adoption du PV du 20 avril.

AU

8. Retour party de fin de session

La masseuse était super occupée, massages non-stop, elle était vraiment contente.

La tatoueuse c'était plus long. On lui avait donné un canevas love and rage, elle a fait de la job pendant 2 heures,

Tirage d'un pichet, c'était un samedi, la session n'était pas tout à fait terminée, la Coop savait que ça serait pas la beuverie.

C'était une réussite, les gens étaient vraiment contents.

9. Poutine administrative

a. Formation Podio

L'ancien exec travaillait avec Podio.

Adam va aller chercher les mots de passe.

La liste courriel ça va, mais pour les tâches, ce n'est pas l'idéal.

b. Convention

Caroline a envoyé la convention, on ne peut pas engager de permanente pendant plus que 6 mois, alors on propose que ce soit 2 contrats de rush pour les différentes périodes : 5 semaines au total, 1ère et 2ème AG. Réfléchir à ça, la PIM voulait une deuxième permanente. On attend après la PIM.

Il faut dire à la PIM que s'ils veulent engager une personne à 20-25 heures semaine, parce qu'il-le-s ne sont pas satisfait-e-s du travail de la permanente actuelle, qu'il-le-s fassent le travail de RH, soit d'exprimer leur récrimination en fonction des mécanismes prévus par la convention collective, plutôt que de faire un "renvoi informel" par un remplacement effectif. Nous ne croyons pas que l'exécutif AFESH ait en main les connaissances sur son propre fonctionnement pour penser à un remplacement à moyen terme, sans mentionner l'énergie et les ressources nécessaire en vue de la grève à venir pour procéder à l'embauche, la formation et les tâches connexes.

Caroline check de son bord pour la convention, il y avait du travail effectué pour modifier la convention, Il faudra déléguer des gens pour signer la convention. Adam se propose pour faire le suivi.

Justine aidera pour la convention, elle va la lire et faire des rencontres Skype (elle sera absente pour l'été).

c. Ordinateur

L'ordi bogue, disque trop vieux, nouvel ordinateur pour la permanence.

Soumission pour 2 ordis. Guillaume suggère encandepot.com , le Dell Optiplex 7010, 8gb, core i5, 250gb avec souris clavier et écran. Si 19 pouces d'écran ce n'est pas assez (au pire ça sera pour le local commun), il y a d'autres écrans plus grands. Un bon écran et une souris qui te fucke pas le tunnel carpien, ça dure 10-20 ans, contrairement aux ordinateurs qui coutent juste 200\$ et durent 2-5 ans.

d. Assurances

On en parle à la PIM. Voir la discussion de l'exec.

e. Finances

On finit l'année fin le 30 juin, il reste un peu de job.

10. PIM

12h30 le 14 mai. Point élection, assurances, et subventions.

Justine et Adam vont y aller.

Vincent et Charlie-Rose veulent se mettre sur l'exec. Josianne contacte Charlie-Rose pour qu'elle vienne à la PIM. Elle doit être là pour être élue par intérim, sinon ça va à l'automne.

11. Affaires externes

a. Coalition

Coalition, le 20-21 au CSL, il va falloir réfléchir à ce qu'on veut, il n'y a pas de structure pour l'instant, ni de proposition sur la table sur comment fédérer les assos.

Comment rattacher la stratégie avec tout ça? Journaux ? Tout est à faire. Il n'y a pas d'autres assos qui réfléchissent à tout ça.

Le Cute s'occupe d'à peu près tout. Ça prend du temps d'organiser la diffusion, les trucs.

Avec l'ASSÉ y'avait l'ultimatum, mais ça va prendre des idées.

b. Retour ASSE

Congrès de l'ASSÉ avec quorum, ils ont adopté une campagne qui n'est pas la nôtre contre la marchandisation de l'éducation, avec comme revendication la rémunération des stages.

Les représentant-e-s ont apporté notre proposition sur la rémunération des stages, ils sont en déficit de 40 000, ils se proposent d'augmenter les cotisations à 2.50, 75 cennes de hausse.

Manque à gagner de 300K sur les cotisations. Ils courent après les cotisations, mais il y a des désaffiliations et c'est le bordel. Entre autres, l'AESS a décidé de ne pas donner les cotisations.

Exec de 4 personnes, 1 personne de TS aux finances, c'est Mireille.

12. Motion du CRARR

Considérant que le Centre de recherche-action sur les relations raciales et d'autres personnes racisées ont déposé une pétition auprès de la Ville de Montréal afin d'organiser une consultation publique sur le racisme et la discrimination systémiques afin d'adopter une stratégie globale pour assurer la diversité; et prévenir la discrimination, l'inégalité et la haine dans tous les domaines de la vie municipale;

Considérant que le CRARR et les pétitionnaires appellent à des actions concrètes contre le racisme systémique et la discrimination fondées sur des motifs tels que genre, handicap, religion, condition sociale, citoyenneté, orientation sexuelle, âge et identité de genre, qui auront des effets larges et positifs sur un grand nombre de résident.e.s de la ville et d'étudiant.e.s à tous les niveaux;

Considérant que la pétition a été approuvée par le greffier de la Ville et que la pétition est passée à la deuxième phase du processus de pétition;

Considérant que le conseil municipal a le pouvoir discrétionnaire d'exiger la collecte de 15 000 signatures afin de tenir cette consultation;

Considérant que l'AFESH s'est positionnée contre toute forme de racisme ou xénophobie, l'islamophobie, la négrophobie et l'antisémitisme, adopté en AG le 30 mars 2012;

Considérant que l'AFESH a adopté un mandat de lutte contre le racisme, adopté en AG le 23 février 2017;

Que l'AFESH fasse une déclaration publique de soutien et de solidarité avec le CRARR, les individus et les autres groupes qui prônent la consultation;

Que l'AFESH demande au conseil municipal et au comité exécutif de Montréal de tenir la consultation dans la déclaration publique;

AU

13. Matériel d'info

- a. Envoi postal

On attend.

- b. Journal

On attend.

14. Varia

15. Prochaine rencontre

Framadate du 14 au 19, fait par Justine.

16. Fermeture

Fermeture à 11h00

.