



**Association Facultaire Étudiante de Sciences Humaines de l'UQAM  
(AFESH-UQAM)**

*Affiliée à l'Association pour une Solidarité Syndicale Étudiante (ASSÉ)*

405 rue Ste-Catherine Est, local J-M770

Montréal (Québec) H3C 3P8

Téléphone : 514-987-3000 poste 2633

Courriel : [afesh@uqam.ca](mailto:afesh@uqam.ca)

**Conseil exécutif du 25 novembre 2016**

**Procès-verbal**

0.0 Ouverture

**Proposition d'ouverture à 12:50.**

**Dûment proposé.**

**Dûment appuyé.**

**AU**

0.1 Animation

**Proposition de Billy au secrétariat et à l'animation.**

**Dûment proposé.**

**Dûment appuyé.**

**AU**

0.2 Adoption de l'ordre du jour

**Proposition d'adopter l'ordre du jour suivant :**

0.0 Ouverture

0.1 Animation

0.2 Adoption de l'ordre du jour

1.0 Comment ça va?

2.0 Mobilisation fin de la session

3.0 Rémunération employé.e du Aquin

4.0 Dons

5.1 Théâtre

6.2 GRIP

7.0 Survol tâches podios

8.0 ASEQ

9.1 Formation exécutif assurances

10.1 Rencontre/rapport de réclamations pour l'année 2015-2016

11.2 Publicités courriel

12.0 Activité exéc

13.0 Confirmation des dates des prochaines rencontres

14.0 Varia

15.0 Fermeture

**Dûment proposé.**

**Dûment appuyé.**  
**AU**

1.0 Comment ça va?

On partage nos états d'âme.

2.0 Mobilisation fin de la session

Alice-Raph-Justine se rencontre mercredi et vont produire un rapport sur la semaine de l'autogestion ET un document de vulgarisation du Rapport sur la décentralisation.

Ils devraient être disponibles mercredi soir, au moins Jeudi pour le comité Mob

Un comité information sera appelé par Maxime, il aura comme mandat de se pencher essentiellement sur un Assaut des sciences humaines pour le début de la session d'hiver.

Entre temps, un dépliant sera produit comme matériel de fin de session.

3.0 Rémunération employé.e du Aquin

Lors du micro-ouvert de l'AFESH, une employée a fait 4 heures de permanence et c'est à l'AFESH de la payer.

Il est recommandé de leur payer 15\$ de l'heure pour leur travail.

**Que 60\$ soit accordé à l'employée qui a assuré la permanence lors du micro-ouvert de l'AFESH.**

**Dûment proposé.**

**Dûment appuyé.**

**AU**

4.0 Dons

4.1 Théâtre

Il est question d'accorder un don pour la création d'une pièce de théâtre sur la thématique de la culture du viol.

Nous avons une nouvelle politique de subvention qui n'attend que d'être utilisée.

Il est à noter que la pièce de théâtre récolte déjà des subventions de certains palliers gouvernementaux.

**Qu'il leur soit répondu de faire une demande de subvention lors de la session d'hiver.**

**Dûment proposé.**

**Dûment appuyé.**

**AU**

4.2 GRIP

Le collectif El Barrio nous avait demandé de mettre leur demande de dons dans le cahier de proposition et de l'amener à leur place. Nous avons oublié. On s'excuse.

Le collectif El Barrio est un groupe de personnes racisées qui milite contre la gentrification dans un quartier de East Harlem à New York.

**Que l'on accorde 300\$ au GRIP-UQAM.**

**Dûment proposé.**

**Dûment appuyé.**  
**AU**

5.0 Survol tâches podios

6.0 ASEQ

6.1 Formation exécutif assurances

Michèle Jacques veut qu'on lui envoie nos questionnements quant à l'ASEQ afin de préparer une formation pour l'exécutif au mois de janvier.

Les étudiant-es étrangers possèdent la responsabilité par rapport à l'UQAM de se couvrir d'une assurance santé.

Certains pays ont une entente pour payer avec la RAMQ.

D'autres doivent prendre des assurances privées (qui coûtent vraiment plus cher) et n'ont donc pas besoin de se couvrir avec l'ASEQ.

Il serait donc pertinent d'uniformiser nos discours quant aux assurances afin de ne pas semer la confusion chez nos membres (voilà la pertinence d'une formation.

8.1 Rencontre/rapport de réclamations pour l'année 2015-2016

Geneviève, Laura et Louis iront à la rencontre et conviendront d'une date.

8.2 Publicités courriel

L'ASEQ fait des partenariats avec d'autres entreprises pour que ce soit moins cher et nous envoie des messages pour qu'on publicise leurs partenaires.

Ces ententes sont avantageuses pour nos membres, mais en même temps, tout diffuser serait de la pub.

D'autant plus qu'on ne connaît pas toutes les entreprises (si elles sont sexistes, homophobes, etc.)

Si nous faisons le choix de publiciser, il faudrait y aller au cas par cas.

**Que l'on publicise les courriels de l'ASEQ, suite à une analyse au cas par cas de chaque entreprise.**

**Dûment proposé.**

**Dûment appuyé.**

**AU**

9.0 Activité exéc

La soirée d'exécutif s'annonce pour lundi.

10.0 Confirmation des dates des prochaines rencontres

Ça l'a été fait lors de la dernière rencontre!

11.0 Varia

12.0 Fermeture

**Proposition de fermeture à 14:07.**

**Dûment proposé.**

**Dûment appuyé.**

**AU**