

Procès-verbal - Conseil exécutif de l'AFESH

30 avril 2016, de 12h30 à 19h30

Lieu : UQAM

VERT : Mandats adoptés

ROUGE : Tâches

Présent-e-s : Maude, Alice, Benoit, Stéphanie, Louis, Sébastien.

Absentes : Laura, Rosalie.

1. Senti/comment ça va

2. Présentation du Podio

Benoit demande la création d'une application « Bons coups » sur Podio.

Alice demande qu'on préfère les logiciels libres lorsqu'on peut.

3. Retour sur les tâches et mandats du dernier C.E.

On rappelle à tout le monde de faire son journal hebdomadaire des tâches faites. Il faut produire un rapport mensuel pour que les membres puissent le consulter.

Pour ce qui est des suivis des tâches, Sébastien indique que le tout est sur Podio.

4. Retour PIM du 27 avril (Alice et Maude) → PV

- Discussion sur politique subventions vs dons : La PIM ainsi que plusieurs groupes nous ont demandé à réfléchir à la problématique Subventions vs Dons. - **à faire avec Rosalie**
- Définir le rôle de la PIM : On a besoin de réfléchir aux rôles que la PIM devrait jouer considérant que plusieurs ait émis le souhait que les modulaires prennent plus de place dans les affaires de l'AFESH. - **Benoit travaillerait là-dessus (+ Rosalie?)**
- AGENDA : le C.E. rejette le mandat de la PIM. **MANDAT**
Que l'on informe la PIM que le mandat concernant l'agenda est considéré comme non-conforme aux mandats d'AG et qu'on en profite pour expliciter les rôles et pouvoirs de la PIM et ses responsabilités à l'égard d'AG.
Dûment appuyé.
AU.
 - **Alice, Maude et Benoit** sont en charge d'annoncer la décision à la PIM

Commenté [1]: Pourquoi Rosalie?

- Retour sur les plans d'action adoptés par la PIM

7.1 CULTURE DU VIOL (pris en charge par Maude)

- Que l'AFESH continue sa campagne contre la culture du viol;
- Que de l'affichage, activités et mobilisation soient faits afin d'assurer le succès de cette campagne;
- Que se tienne une manifestation interne cette automne dénonçant la culture du viol à l'UQAM;
- Que l'AFESH continue de diffuser de l'information et de créer du matériel d'information sur la culture du viol qui soit disponible à toutes et tous;
- Que durant la rentrée, cette campagne s'articule, notamment, autour de la question des initiations;
- Que l'on invite les différentes associations de la PIM à organiser des ateliers sur la culture du viol et sur le consentement lors de leurs initiations;
- Que l'AFESH exige la réactivation du comité de révision de la politique 16 et que l'AFESH tente d'investir ce comité;
- Que cette proposition soit ratifiée et, si nécessaire, modifiée en assemblée générale de l'AFESH.
- Que la PIM exige de l'exécutif de l'AFESH de l'aide pour créer du matériel de sensibilisation (sur la culture du viol) durant l'été et que l'on invite la personne au poste de secrétaire à la mobilisation à travailler conjointement avec les associations modulaires de partager ces informations durant les partys d'initiation/intégration
(MAUDE → Voir avec Comité femmes, Centre des femmes)

7.2 RENTRÉE 2016

QUE

- Soient entamées, dès la première ou la deuxième semaine de cours, des tournées de classes ouvertes, mais organisées par l'exécutif en collaboration avec le comité de mobilisation et les différents modules composant l'AFESH, visant à informer les membres sur les rôles de l'AFESH et au sujet des enjeux relatifs aux campagnes de mobilisation courantes; (MAUDE)
- Soient organisées des tournées de tableaux, de tractages et de classes en collaboration avec le comité de mobilisation et les différents modules composant l'AFESH, ce afin d'annoncer la tenue des assemblées générales; (MAUDE)
- L'exécutif produise un « Guide de survie de l'AFESH » expliquant son fonctionnement en vulgarisant ses statuts et règlements, la démocratie directe et les assemblées générales; Qu'on le distribue lors des tournées de classe de la rentrée; (BENOÎT) (et ALICE veut travailler là-dessus)
 - pis bien penser à notre signature visuelle :)
- Soit produit un journal express pour le début de la rentrée; (BENOÎT)

- Les assemblées de début de session et de grève soient précédées - avant leur ouverture - d'un « ABC procédures », visant à permettre de se familiariser avec le fonctionnement des assemblées générales; qu'à chaque AG une personne soit assignée à la garde du senti et au moins une à l'aide de procédures; qu'un service de garde soit offert, tel que voté en AG au printemps 2015 et que certaines assemblées générales se déroulent au campus des sciences; (SÉBASTIEN)

- Le ou la secrétaire à l'interne travaille activement et prioritairement à rebâtir, puis à entretenir des liens avec chacune des associations modulaires de premier cycle; le ou la secrétaire à la liaison aux cycles supérieurs travaille activement et prioritairement à rebâtir et à entretenir des liens avec chacune des associations modulaires des cycles supérieurs; que, dans cette optique, soit convoquée la plénière intermodulaire (PIM) de manière plus fréquente afin qu'elle assure un rôle accru; (ROSALIE ET GABRIEL OU GENEVIÈVE)

- Soit organisé un party et un BBQ végane de début de session festif visant à établir un premier contact positif avec l'AFESH, en restant critique de la culture de l'intoxication (sensibilisation à cet enjeu, offre de consommations non alcoolisées) et en mettant l'accent sur la nécessité du consentement; que ce party soit organisé conjointement par le conseil exécutif de l'AFESH et les délégués socio-culturel ou membres des comités sociaux des associations modulaires; (MAUDE et GABRIEL?) et comité mob)

- L'exécutif s'assure de faire un accueil inclusif des membres dans son local, lors de la formation des contingents de levées de cours, lors de la tenue de divers comités ou lors de la tenue de tout autre événement de l'AFESH; (Rappel et non tâche en soi)
- Maude : créer un coin création?

- Soient organisées des activités d'information et de mobilisation à caractère pédagogique et/ou coformateur : conférences, ateliers, projections cercles de discussions, etc. portant sur les enjeux visés par les campagnes de mobilisation courantes; (MAUDE) - en octobre

- Soit offerte seulement de la nourriture végane lors des activités d'information et de mobilisation ainsi que lors des journées de grève et que l'on publicise cette initiative;

- Soit organisé un camp de formation au cours de la première moitié de la session, visant à une co-formation des exécutant-es de l'AFESH, des différentes associations modulaires et toute autre personne. Que ce camp de formation porte sur des enjeux tels que les suivants : organisation de réunion et d'assemblées; présentation des instances afeshiennes, uqamiennes et étudiantes; suivi des dossiers; abc de la mobilisation; élaboration de plan d'action; gestion des finances; aide académique; Que de ce camp de formation découle un document de transition à transmettre aux futurs exécutifs; Que ce camp de formation incorpore des aspects ludiques, en vue de permettre la construction de liens de solidarité entre les exécutant-es des associations modulaires et de l'AFESH. (ROSALIE et un peu tout le monde) - en octobre

- L'AFESH sollicite les autres associations facultaires en vue d'organiser un camp de formation ou autres activités de « réseautage » au niveau interfactultaire. (ALICE) - novembre

- Soit rendu disponibles et tenu à jour, sur le site de l'AFESH, une liste des activités et des tâches accomplies par l'exécutif de même que les procès-verbaux des assemblées générales et du

conseil exécutif et les comptes rendus des rencontres du comité de la vie étudiante, du conseil académique facultaire et de la commission des études; un courriel faisant le bilan des activités de l'exécutif et des différentes réalités modulaires soit envoyé mensuellement à l'ensemble des membres; (BENOÎT)

7.3 CAMPAGNE SUR TRAVAIL ÉTUDIANT

Que l'AFESH fasse une campagne d'information et de mobilisation sur les multiples facettes du travail étudiant :

- Le plein salaire pour tout-e-s les étudiant-es en situation de stage et l'abolition des coûts pour les activités créditées;
- L'abolition de la contribution parentale dans le calcul de l'aide financière aux études, la non prise en compte du revenu des étudiant-es au dessous du seuil de 10 000\$ par année et la bonification des prestations de l'aide financière aux études sous forme de bourse;
- Un revenu de travail décent, le salaire minimum à 15\$ de l'heure;
- La revalorisation et l'augmentation du travail effectué par les auxiliaires d'enseignement et de recherche dans les activités pédagogiques non magistrales tel que les laboratoires et les ateliers;
- La reconnaissance du travail scolaire étudiant dans une perspective d'émancipation individuelle et collective (en opposition à la conception marchande du travail scolaire comme étant exclusivement un « investissement individuel » ou la consommation d'un service.)
- Que soit mis de l'avant, notamment, l'aspect féministe, transinclusif antiraciste, anticapacitiste et toute autre forme de lutte contre une discrimination d'une campagne ayant de telles revendications;
- Que soit mis de l'avant l'aspect bénéfique pour les parents étudiant-es d'une campagne avec de telles revendications, les étudiant-es ayant des enfants étant particulièrement pénalisé-es par l'obligation de conjuguer études et travail rémunéré;
- Que cette proposition soit ratifiée, et, si nécessaire, modifiée en assemblée générale de l'AFESH.

Considérant la campagne nationale de l'ASSÉ sur un sujet similaire, on recommande d'attendre leur matériel de mob avant de produire le nôtre.

Laura et Benoit

5. Rentrée 2016 : comment on s'organise pour commencer?

5.1 Retour comité mob

5.2 Retour sur la rencontre avec Michèle des SVE

5.3 Exécution des mandats

5.4 Partage des modules

29 AOÛT : accueil FSH des SVE. APPLIQUER POUR LES POSTES (à titre individuel)?

- Demandent visite du Café Aquin
- Les modules invités à aller aux bannières et participer à la visite et montrer leurs locaux associatifs
- Exéc de l'AFESH invité à être présent au cafaq + au local de l'AFESH
- Pochette avec documentation de la fac. Suggestion d'inclure des documents? Mais pas certain (compressions budgétaires).
- **Benoit sera présent.**
- **Maude et Benoit** vont préparer du matériel de bienvenue afeshien.
- **Maude** Présence visuelle de l'AFESH. Bannière, musique.
- Le local doit être propre et BEAU.
- Projet de formation aux assos facultaires.
 - « Rôles et responsabilités des admins d'OBNL »
 - « Demandes de subventions »
 - **Maude fait le suivi. L'informe aussi qu'on participe aux activités du 29 août.**
- **Rosalie** contacte les modules pour voir si elles sont intéressées à participer à une foire des SVE sur l'implication modulaire.

BBQ AFESH

- Comité schnoune bine 2016
- 1er : Mardi le 13 au midi,
- 1er : Place Pasteur. 2e : devant Notre-Dame-des-Landes, 3e : Cours du DS
- On en profite pour mobber pour le party du lendemain

PARTY DÉBUT DE SESSION

- Lieu : Coeur des sciences
- Date : 1er choix : jeudi 15, 20h, 2e choix : vendredi 16.
- Besoin de l'aide de modules. **Rosalie.**
- Maude : gère Comité Rentrée 2016.

INFO AUX MODULES

- Comment on prépare la tournée de classes
 - Intéressé-e-s à faire tournées de classes conjointes AFESH - modules
- Comment on communique avec les modules
 - Coordination : Rosalie + secr. ét. avancées. Responsables de communications. Organisent ce qu'on va leur dire.
 - Autres : en soutien. Aller visiter les locaux modulaires, déposer les documents pertinents. En aucun cas un remplacement, mais en ajout.
- **Séb** : responsable de trouver une façon de dispatcher sur Internet
 - <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1iizUwjdK5Q9fQ1tKxhAWAVBUDU1WTaN4LFUeZ8yENZY/edit#gid=0>

- Qu'Alice, Maude et Rosalie se contactent.
- Budget du com mob restant : 3 100\$.

6. Transition des dossiers concernant les survivantes + IWW

MANDAT D'AG - 21 avril 2015

Considérant les mandats de l'AFESH de supporter les initiatives féministes suite aux agressions sexuelles et d'appuyer les personnes survivantes.

Considérant la nécessité de la responsabilisation des collectifs militants dans la transformation sociale pour abolir la culture du viol.

Considérant que l'argent, c'est le nerf de la guerre.

Que l'AFESH ne finance pas temporairement les collectifs comprenant un.e agresseur.e ne collaborant pas avec la ou les personnes survivantes, tant que les demandes de la ou les personnes survivante(s) ne soient répondues de manière satisfaisante.

Que tous les actes soient faits en accord avec la ou les personne(s) survivante(s), de manière anonyme, sans demande de preuve outre la parole du ou de la survivant.e.

Que l'AFESH publicise la proposition de manière adéquate au moment de la période de soumission des demandes de subventions et de leur attribution.

Tâches :

- Vérifier si un chèque pour IWW existe. **Louis**.
- Confirmer que tout est beau de la côté de la survivante (**Steph**)
- **Que Stéphanie soit chargée du suivi de ce dossier, et que s'il est avéré que ses demandes sont respectées, qu'on redonne accès a la prolo et qu'on en informe l'IWW.**

7. Local commun et accueil

Que l'AFESH se dote d'un coin création (ALICE et MAUDE vont organiser l'espace).

8. Affaires uqamiennes

8.1 Table de mob - SCCUQ

Marie Blais nous demande d'utiliser la table de mob durant l'ACFAS pour donner de la visibilité aux négos du SCCUQ qui ont lieu en ce moment et qu'il y a pas d'autre place qu'on lui a octroyé. **Qu'on le lui accorde.**

Alice la contacte pour l'informer qu'on est d'accord.

8.2 Retour inter-inter

(Mathieu → **Alice** doit le contacter pour avoir les infos)

Séb va à l'ACFAS pour participer au colloque sur la gestion universitaire avec les autres de l'inter-inter. Si d'autres intéressé-e-s, Michèle Nevert (SPUQ) peut nous obtenir des billets

8.3 Retour réunion agenda (Alice)

Prochaine rencontre 11 mai 12h. Séb y va Lieu à déterminer. Alice rajoute Séb sur liste courriel.

Penser aux textes agenda. Alice.

8.4 Nommer des gens sur les instances

Séb aider Alice à se retrouver dans ses doodles.

8.5 « Processus de réflexion sur la décentralisation à l'UQAM »

Alice nous rapporte ce qui s'est passé avec la rencontre avec les 2 anciennes vices-rectrices chargées de réfléchir sur la décentralisation de l'UQAM.
Alice a été mise en charge par l'interfac de produire un document.

8.6 Interfac

Le comité disciplinaire

- Blocage du CVE : 5 assos facs boycott (sauf « AFESPED » et AéESG)
- Louis écrit à Luc pour la CÉ au sujet de la pertinence de la shit d'amener ça sur leur instance.

ASEQ

Ça fout le bordel pour d'autres assos facs

FSM

Songer aux choses qu'on pourrait faire pendant.

CSPE

Publiciser ça. Benoit

9. ASSÉ

9.1 Retour congrès annuel (+ suite des choses) (+ pétition, si besoin)

Questions-réponses avec Benoit.

9.2 Conseil de coordination

Rien à signaler.

10. Affaires académiques

Questions de gestion interne

11. Technologie

11.1 Dropbox

Pour le moment, stocker nos fichiers sur Podio. Sébastien : pense qu'un backup de nos données ailleurs serait une meilleure idée.

11.2 TechSoup Canada (<http://www.techsoupcanada.ca/fr/homepage>)

L'exéc est frileux à l'idée pour l'instant.

11.3 Prolocopieuse

Discussion sur ce qu'on doit faire pour remédier à la toxicité de notre prolo pour nos employées. Aussi le fait qu'elle brise fucking tout le temps.

11.4 Achat d'ordinateurs

Checker avec TechSoup les rabais possibles. Possibilité d'acheter les ordis usagés de l'UQAM aussi.

12. Permanence (Convention collective)

- Demander à ce qu'elles recommencent à faire leurs rapports quotidiens ou hebdomadaires pour pouvoir mieux connaître leur boulot.

13. Information

14. Fonds d'urgence - exécuter le mandat adopté en octobre 2015

- Que l'on republicise et applique le mandat à ce sujet à l'automne 2016.

15. État des finances

16. Prochain exéc

- Fin juillet : au Saguenay?

