

## Procès-verbal du conseil exécutif du 2 juin 2014

Étaient présent-e-s :

Nick Paré, Mathieu Rouleau, Fabienne Hannequart-Fortin, Simon Michaud-Blais, Vanessa Bourgeois et Florianne Philippe-Beauchamp

Ordre du jour :

0.0 Ouverture

1.0 Prochaine rencontre

2.0 Politique d'incivilité

3.0 Local commun

4.0 CADEUL

5.0 Plan automnal

6.0 Charte et régie

7.0 Info

0.0 Ouverture

0.1 Que la réunion soit ouverte à 16h46.

*Proposée par Mathieu*

*Appuyée par Fabienne*

**AU**

1.0 Prochaine rencontre

1.1 Que la prochaine réunion du CE soit jeudi le 5 juin à 12h si nécessaire.

*Proposée par Mathieu*

*Appuyée par Nick*

**AU**

2.0 Politique d'incivilité

2.1 Que l'AFESH signe la lettre concernant la politique d'incivilité si les changements en annexe sont apportés.

*Proposée par Fabienne*

*Appuyée par Nick*

**AU**

3.0 Local commun

4.0 CADEUL

4.1 Que Francis et Simon rencontrent la CADEUL et que les disponibilités soient du 17 au 19 juillet.

*Proposée par Vanessa*

*Appuyée par Fabienne*

**AU**

5.0 Plan automnal

5.1 Qu'une rencontre de deux jours ayant pour thème la préparation de la rentrée ait lieu durant la dernière semaine de juillet ou la première semaine d'août.

*Proposée par Vanessa*

*Appuyée par Mathieu*

**AU**

6.0 Charte et régie

6.1 Qu'une réunion concernant les changements à la charte et à la régie interne soit tenue à la mi-juillet.

*Proposée par Vanessa*

*Appuyée par Mathieu*

**AU**

7.0 Info

7.1 Que l'exécutif invite Catherine Bouchard à la prochaine rencontre du CE.

*Proposée par Mathieu*

*Appuyée par Simon*

**AU**

Simon propose la levée

*Appuyée par Fabienne*

**AU**

## ANNEXE I

Montréal, 27 mai 2014

À : Madame Diane Demers, vice-rectrice aux études et à la vie étudiante

### **Objet : Comité « informel » sur l'incivilité**

Bonjour madame Demers,

Nous avons été mis au fait qu'une campagne d'information du même type que celle qui a eu lieu sur le règlement 18 se prépare pour l'automne avec pour objectif de sensibiliser la communauté aux enjeux d'incivilité dans un contexte universitaire.

De manière générale, nous exigeons la participation de l'ensemble de la communauté universitaire sur la pertinence d'une telle démarche. Le succès d'une telle campagne repose sur un travail en amont de l'ensemble des parties prenantes, à la fois pour décider de la pertinence d'un tel comité, et pour le créer le cas échéant.

Cette démarche est d'autant plus questionnable que la situation dénoncée par le directeur du département de ressources humaines de l'ESG-UQAM sur l'«incivilité» est aussi vécue par des étudiantes et des étudiants. C'est pourquoi une démarche collégiale nous semble essentielle.

Nous comprenons que ce comité est informel et qu'il se réunit pour mettre en place une campagne d'information et non un règlement ou une politique, toutefois son impact sera réel à l'UQAM.

C'est pourquoi nous déplorons de ne pas avoir été invité-e-s à participer à ce dossier, et dénonçons du même souffle cette habitude de l'administration de ne pas consulter l'ensemble de la communauté universitaire – habitude, qui, nous l'espérons, sera corrigée. Nous exigeons donc que se tienne une rencontre avec toutes les parties impliquées pour déterminer de la pertinence ou de l'impertinence d'une telle initiative.

En espérant que nous pourrions travailler ensemble sur ce dossier,

AFESH-UQAM

... autres associations