

Association Facultaire Étudiante de Sciences Humaines de l'UQAM (AFESH-UQAM)

Affiliée à l'Association pour une Solidarité Syndicale Étudiante (ASSÉ)

405 rue Ste-Catherine Est, local J-M770

Montréal (Québec) H3C 3P8

Téléphone : 514-987-3000 poste 2633

Courriel : afesh.uqam@gmail.com

Assemblée générale du 6 mars

0. Procédures d'ouverture

0.1 Ouverture

Proposition d'ouverture à 13h16.

Dûment proposée

Dûment appuyée

AU

0.2 Praesidium

Que Dorian et Henrick effectuent respectivement l'animation et le secrétariat de la présente assemblée générale.

Dûment proposée

Dûment appuyée

AU

0.3 Ordre du jour

Que l'on adopte l'ordre du jour suivant :

0.0 Procédure d'ouverture

0.1 Ouverture

0.2 Praesidium

0.3 Ordre du jour

1.0 Grève du 8 mars

2.0 Élections

3.0 Dons

4.0 Varia

5.0 Fermeture

Dûment proposée

Dûment appuyée

AU

1.0 Grève du 8 mars

Que l'AFESH soit en grève le 8 mars prochains et qu'elle appelle ses membres stagiaires à faire la grève de leur stages;

Que l'AFESH invite ses membres à prendre part à l'organisation d'actions de perturbation et de visibilité à l'UQAM lors de cette journée;

Que l'AFESH participe et invite ses membres aux différentes activités dans le cadre de la journée du 8 mars, notamment à la manifestation de la Coalition montréalaise pour la rémunération des stages sur la question des violences sexuelles en milieu scolaire et dans le cadre des stages non rémunérées, en après-midi, et à la manifestation de Femmes de diverses origines, en soirée;

Qu'un budget de 500\$ soit accordé respectivement pour cette journée;

Que l'AFESH appelle les autres associations étudiantes dont les membres doivent compléter des stages non-rémunérés à faire la grève lors du 8 mars, dans une perspective féministes.

Dûment proposée

Dûment appuyée

AU

Que l'on tienne une période de présentation de la grève de 5 minutes.

Dûment proposée

Dûment appuyée

AU

Que l'AFESH soit en grève toutes les journées où auront lieu les rencontres du Conseil d'administration de l'UQAM jusqu'à ce que le Conseil d'administration de l'UQAM prenne une position pour la rémunération de tous les stages dans tous les domaines;

Que l'AFESH bloque la tenue des rencontres du Conseil d'administration de l'UQAM jusqu'à ce que celui-ci mette à son ordre du jour, au début de celui-ci, un point décisionnel de position pour la rémunération des stages et que sept étudiantes soient invitées-es à être présents-es à cette réunion du Conseil d'administration pour présenter la situation de la lutte à la rémunération des stages et répondre aux questions;

Que l'AFESH invite les autres associations étudiantes de l'UQAM à être en grève lors des journées de rencontre du Conseil d'administration de l'UQAM;

Que l'AFESH invite les associations étudiantes d'autres établissements d'enseignement à faire pression sur leur administration afin que d'autres établissements d'enseignement présentent des positions pour la rémunération des stages;

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adopté majorité

2.0 Élections

Proposition privilégiée de retour au point 1) grève

Dûment proposée

Dûment appuyée

AU

Que l'ancien conseil exécutif tienne une période de présentation de 5 minutes sur sa lettre de démission.

Dûment proposée

Dûment appuyée

AU

Proposition de plénière de 15 minutes sur les problèmes énoncés dans la lettre de l'exécutif et leurs potentielles solutions.

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adopté majorité

Proposition d'allonger la plénière de 15 minutes sur les problèmes énoncés dans la lettre de l'exécutif et leurs potentielles solutions.

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adopté majorité

Que l'AG constate la démission du conseil exécutif.

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adopté majorité

Demande de constatation de quorum 14h12

.Le quorum n'est pas constaté

Fermeture de l'assemblée

Montréal le 5 mars 2018

Démission de l'ensemble du conseil exécutif élu le 6 février 2018

Maxime Laliberté - Secrétaire à la coordination

Geneviève Jacob - Secrétaire aux affaires uqamiennes

Daniel Lemire - Secrétaire à la liaison aux études avancées

Xavier Spratt - Secrétaire aux affaires internes

Annaelle Jacques-Morin - Secrétaire aux finances

Après réflexion, nous avons décidé de remettre notre démission de nos postes respectifs, mettant ainsi un terme à notre très court mandat. La raison principale de notre départ est que notre organisation, l'association facultaire étudiantes des Science Humaines est en crise et que nous n'y pouvons rien seulEs. Nous présenter sur le conseil exécutif eut été une erreur, dans le sens cela ne fit que prolonger un *statu-quo* intenable et pour cela nous en sommes désolé.

Il est effectivement fort inquiétant de constater qu'en moins d'un an trois différents conseil exécutif se sont succédés sans reconduire leur court mandat. Ce roulement fort rapide d'exécutif n'est qu'un symptôme d'une crise plus grande au sein de l'AFESH.

Il est d'autant plus inquiétant de voir que, plutôt que de pensée aux intérêts de l'ensemble de ses membres (ce qui est selon nous la mission fondamentale d'une association étudiante) l'AFESH est monopolisé et instrumentalisé par des groupes affinitaires au niveau financier et logistique ce qui ajoute une lourdeur bureaucratique à l'AFESH que l'exécutif se trouve incapable d'assumer entièrement.

Ces dynamiques se retrouvent plus clairement en Assemblée Générale où chaque groupe s'empresse d'amener ses propositions ou ses amendements qui deviennent une liste d'épicerie sans se soucier de la cohérence des revendications et la manière de les mettre en applications auprès des membres. Cela envoie comme message que les groupes veulent imposer leur visée politique tout en se désintéressant de la mobilisation des membres. Par exemple, dans le présent cahier de propositions, nous notons la facilité de multiplier les propositions de journées de grèves alors qu'aucun travail préalable auprès des membres ait été effectué. Il est important de se rappeler qu'en tant qu'organisation se revendiquant du syndicalisme de combat, nous nous devons de placer la mobilisation et l'information au coeur de nos pratiques, puisque les membres doivent être conscientEs de la progression de notre escalade des moyens de pressions et de la raison du pourquoi nous en sommes arrivé là. Ce n'est malheureusement pas le cas actuellement. Ce désinvestissement de l'AFESH fait en sorte que l'association n'est plus un acteur de changement au sein des mouvements sociaux, mais également au sein même de l'UQAM. Plusieurs luttes à l'UQAM sont présentement en cours pour obtenir des gains concrets, que ce soit au niveau de la rémunération des stages, des violences sexuelles ou de la diversité de genre. Malheureusement, la perte de mobilisation ou d'intérêt de l'AFESH fait en sorte que notre apport est tout simplement absente dans ces luttes.

Bien que cela ne soit pas nouveau, le phénomène semble avoir pris une telle ampleur que le conseil exécutif n'est plus qu'un sous-traitant des demandes des groupes affinitaires. Beaucoup de travail invisible est effectué depuis maintenant des mois, sans aucune considération. Le fait de s'impliquer au sein de l'exécutif de l'AFESH n'est pas pour recevoir des louanges, loin de là. Seulement, le fait d'instrumentaliser ainsi cette structure fait en sorte que les membres de l'exécutif s'épuisent à force de répondre aux différentes demandes des

groupes, alors que ça ne semble jamais assez. Il n'est pas normal que des exécutantEs se brûlent ainsi, en silence, alors que les demandes et les exigences ne cessent de s'accumuler.

On constate d'ailleurs que ce travail motive désormais bien peu de gens à s'impliquer sur le conseil exécutif comme le démontrent les démissions des exécutifs et la grande difficulté à recruter une relève.

Pour certainEs, ceci est un déjà-vue. Ces critiques ont déjà émergés lors des deux campagne référendaire sur la représentativité de l'AFESH. Non seulement ces critiques sont resté sans réponse, mais les pratiques perdurent encore aujourd'hui.

Vous comprendrez que nous ne dénonçons pas ici que différents groupes puissent avoir des réflexions, des stratégies ou des revendications contraires et en débattent. Nous dénonçons ici l'instrumentalisation de l'AFESH au détriment de celle-ci. Nous croyons qu'au lieu de multiplier les demandes de dons, les membres pourraient s'organiser autour du comité de mobilisation de l'AFESH et bénéficier directement de son budget alloué par l'Assemblée Générale à chaque année.

Finalement, il est inquiétant de voir que notre campagne annuelle en trois axes votée en avril 2017 s'est avéré inapplicable par l'exécutif. Il faut se rappeler qu'une telle campagne a été adopté dans l'espoir de rassembler tout le monde, mais étant donné le lien ténu entre les 3 axes, elle a plutôt eu comme effet de laisser chaque groupe militer de son côté en demandant de l'argent et un effort logistique à l'AFESH. Aujourd'hui, nous voyons l'impact que ça l'a eu;

peu de membres connaissent son existence et la participation aux journées de grèves s'en retrouve affectée.

Il aurait été honnête à ce moment de voter une campagne politique à l'AFESH qui tienne compte de notre situation actuelle qui est liée au contexte générale dans lequel se retrouve dans le mouvement étudiant en général. Nous vous invitons donc, tous et toutes à y tenir compte et à partager vos réflexions d'ici l'adoption de la prochaine campagne lors de la prochaine AG.

Nous croyons qu'il serait important de tenir des états généraux afin de repenser la place de l'AFESH et son rôle pour l'avenir. Créer un environnement favorable à la recherche de solutions. Nous ne sommes pas mesure d'assumer ce mandat seulEs, c'est plutôt aux membres que devraient revenir cette tâche d'auto-critique.

Que l'AG constate la démission du conseil exécutif.

Dûment proposée

Dûment appuyée

Adopté majorité